



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLICHE SOCIALI
DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO
REPARTO GESTIONE RISORSE UMANE
P.ZZA CITTADELLA, 8/9 - TEL. 059/224955-222410-223430 FAX 224946
MODENA

MODENA, 06/04/2010

PROT. N.

Al Dr. Francesco Verbaro
Segretario Generale e Direttore Generale
per il Mercato del Lavoro

Al Dr. Paolo Pennesi
Direttore Generale per l'Attività Ispettiva

Alla Dott.sa Grazia Strano
Direttore Generale per l'Innovazione e
la Ricerca Tecnologica

e, p.c.: Alla D.ssa Concetta Ferrari Rossi
Direttore Generale AA.GG. e Risorse
Umane

Al Dr. Giovanni Casale
Direttore Regionale del Lavoro
Emilia Romagna

Oggetto: Comunicazione unica inizio attività d'impresa: problemi operativi per la comunicazione on-line delle assunzioni.

Dal 1° aprile 2010 è possibile con la c.d. "Com.Unica" avviare un'attività d'impresa, in un solo giorno, attraverso l'istanza alla camera di Commercio competente per territorio che, in sostanza, convoglia le procedure degli Enti interessati (Agenzia delle Entrate, INPS, INAIL) quale unico "collettore".

E' stato innovato l'iter di presentazione della domanda, ma ciascun Ente conserva il proprio procedimento amministrativo, con tempi di verifica che sono diversi fra loro.

Questo è, indubbiamente, positivo pur se, a mio avviso, tutti i tempi dell'istanza sono "cadenzati" dall'INAIL per il quale la denuncia di iscrizione va effettuata entro il giorno di inizio dell'attività, al fine di garantire la copertura assicurativa del personale.

Pur in presenza di tale quadro semplificativo si ravvisa, a mio avviso, una criticità legata alla comunicazione anticipata da inviare, on-line, al Centro per l'Impiego, prima dell'assunzione, ai sensi dell'art. 1, comma 1180, della legge n. 296/2006. Essa riguarda, come è noto, tutte le tipologie contrattuali di natura subordinata ed autonoma, ma le imprese che iniziano l'attività e che intendono, da subito, assumere i lavoratori hanno difficoltà ad inviare la suddetta comunicazione in quanto non sono in possesso del codice fiscale (il quale nella procedura è un campo obbligatorio) e che è attribuito dopo l'inoltro della "Com.Unica" e, quindi in ritardo rispetto all'invio on-line della comunicazione ai Servizi per l'Impiego.

Nelle more che venga modificata la procedura informatica in modo tale da ovviare a tale inconveniente, si suggerisce di far rientrare l'ipotesi testè considerata nelle c. d. "assunzioni d'urgenza" previste dal medesimo articolo, con comunicazione anticipata, anche via fax, al Centro per l'Impiego, con la data di inizio della prestazione e generalità del datore di lavoro (ovviamente, senza codice fiscale) e del lavoratore.

La comunicazione completa con tutti i dati mancanti dovrebbe essere effettuata entro i 5 giorni successivi a quello in cui l'Agenzia delle entrate avrà fornito il codice fiscale.

Ovviamente, in questi casi (anche per evitare, che, a seguito di controlli da parte degli organi di vigilanza, si arrivi alla irrogazione di sanzioni amministrative) sarebbe opportuno un esplicito chiarimento integrativo della esimente "assunzione d'urgenza per esigenze produttive" contenuta nella nota del Ministero del Lavoro n. 4746 del 14/02/2007.

Per completezza di informazione ricordo che la criticità del problema è già stata segnalata sui "media" (v. "il sole 24 ore" del 2 aprile u. s., con due articoli diversi).

Nel restare a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento ritenuto necessario, colgo l'occasione per porgere i miei più cordiali saluti.

IL DIRETTORE
(dr. Eufranio MASSI)