



Direzione Centrale Entrate

Direzione Centrale Sistemi Informativi e Tecnologici

Roma, 24/11/2010

*Ai Dirigenti centrali e periferici
Ai Direttori delle Agenzie
Ai Coordinatori generali, centrali e
periferici dei Rami professionali
Al Coordinatore generale Medico legale e
Dirigenti Medici*

Circolare n. 149

E, per conoscenza,

*Al Presidente
Al Presidente e ai Componenti del
Consiglio di Indirizzo di Vigilanza
Al Presidente e ai Componenti del Collegio
dei Sindaci
Al Magistrato della Corte dei Conti
delegato
all'esercizio del controllo
Ai Presidenti dei Comitati amministratori
di fondi, gestioni e casse
Al Presidente della Commissione centrale
per l'accertamento e la riscossione
dei contributi agricoli unificati
Ai Presidenti dei Comitati regionali
Ai Presidenti dei Comitati provinciali*

Allegato n.

OGGETTO: Agenzie di somministrazione. Nuove modalità di attribuzione e gestione delle posizioni contributive nonché di compilazione del flusso UniEmens.

SOMMARIO: *Le imprese di somministrazione sono chiamate a diversificare la posizione contributiva in ragione del personale somministrato e di quello assunto per il funzionamento della struttura. Modalità di composizione del flusso UniEmens.*

1. Generalità.

L'evoluzione dell'ordinamento lavoristico nel nostro Paese ha sviluppato, nell'ultimo decennio, normative finalizzate a recepire le esigenze di crescente

flessibilità e di gestione dei mutamenti organizzativi dell'impresa e dei suoi processi produttivi.

In tale ambito - avuto riguardo all'evoluzione che ha caratterizzato la riforma del mercato del lavoro e, in particolare, della rete dei nuovi servizi erogati dalle agenzie per il lavoro - assume rilievo sempre più marcato il ruolo rivestito dalle imprese di somministrazione di lavoro, quali strutture capaci di mettere a disposizione delle aziende un insieme di strumenti innovativi per il reclutamento delle proprie risorse.

2. Tipologia delle imprese di somministrazione.

Abilitate a seguito di autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro¹, le agenzie sono iscritte in un apposito albo informatico, istituito presso il medesimo Dicastero e consultabile on line.

Le Agenzie di somministrazione si distinguono in due tipologie:

- «generaliste» abilitate a tutte le attività sia a tempo determinato che indeterminato;
- «specialiste» idonee a svolgere una delle seguenti specifiche attività² :
 - a) servizi di consulenza e assistenza nel settore informatico, compresa la progettazione e manutenzione di reti intranet e extranet, siti internet, sistemi informatici, sviluppo di software applicativo, caricamento dati;
 - b) servizi di pulizia, custodia, portineria;
 - c) servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e movimentazione di macchinari e merci;
 - d) gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato;
 - e) consulenza direzionale, assistenza alla certificazione, programmazione delle risorse, sviluppo organizzativo e cambiamento, gestione del personale, ricerca e selezione del personale;
 - f) marketing, analisi di mercato, organizzazione della funzione commerciale;
 - g) gestione di call-center, nonché per l'avvio di nuove iniziative imprenditoriali nelle aree Obiettivo 1 di cui al regolamento (CE) n.

¹ Cfr. D.lgs n 276/2003 - articoli 4, 5 e 6.

² Cfr. Dlgs. n. 276/2003 - articolo 20, comma 3 - lettere da a) ad h).

1260/1999 del Consiglio, del 21 giugno 1999, recante disposizioni generali sui Fondi strutturali;

h) costruzioni edilizie all'interno degli stabilimenti, installazioni o smontaggio di impianti e macchinari, per particolari attività produttive, con specifico riferimento all'edilizia e alla cantieristica navale, le quali richiedano più fasi successive di lavorazione, l'impiego di manodopera diversa per specializzazione da quella normalmente impiegata nell'impresa.

3. Modifiche normative.

In materia di somministrazione di lavoro, va osservato che, recentemente, sensibili modifiche alla disciplina sono state apportate dalla legge finanziaria 2010, che contiene numerose disposizioni rilevanti³. Tra queste, va segnalata soprattutto la riattivazione dell'istituto della somministrazione a tempo indeterminato (staff leasing), in precedenza abrogato dalla legge n. 247/2007⁴, e l'estensione della sua applicazione anche alle seguenti ipotesi, integrative della previsione contenuta dalla norma:

- in tutti gli altri casi previsti dai contratti collettivi di lavoro nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative (lettera i dell'articolo 20, c. 3 del del D.lgs n. 276/2003);
- in tutti i settori produttivi, pubblici e privati, per l'esecuzione di servizi di cura e assistenza alla persona e di sostegno alla famiglia (lettera ibis del medesimo articolo 20, c. 3).

Va, inoltre, osservato che le agenzie di somministrazione sono automaticamente autorizzate anche all'attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale e che le stesse possono, altresì, gestire specifici programmi di formazione, inserimento o riqualificazione professionale a favore di lavoratori svantaggiati.

4. Aspetti di carattere contributivo-previdenziale

La disciplina previdenziale in materia di somministrazione è quella dettata dall'articolo 25 del del D.lgs n. 276/2003 e successive modificazioni e integrazioni.

In base a detta norma:

³ Legge 23 dicembre 2009, n. 191 art. 2, commi 142 e.143

⁴ 4 cfr. art. 1, c. 46

- gli oneri contributivi, previdenziali, assicurativi ed assistenziali - previsti dalle vigenti disposizioni legislative per la tutela dei lavoratori somministrati - sono a carico delle imprese di somministrazione;
- l'aliquota contributiva per il finanziamento dell'assicurazione contro la disoccupazione involontaria dei lavoratori somministrati è pari a 1,31%⁵.

La richiamata centralità nel nuovo sistema delle imprese di somministrazione impone la necessaria ottimizzazione delle relative attività gestionali, anche per quanto riguarda gli **aspetti di carattere contributivo-previdenziale**.

4.1 Adempimenti a cura delle agenzie di somministrazione.

A tal fine, a partire dal periodo di paga "**gennaio 2011**", le agenzie di somministrazione di lavoro, dovranno utilizzare due distinte posizioni:

- a) per gli adempimenti contributivi relativi ai lavoratori somministrati;
- b) per quelli relativi al personale direttamente assunto per il funzionamento della struttura.

4.1.1 Posizione per i lavoratori assunti per essere impegnati presso l'impresa utilizzatrice.

Per detti lavoratori, continuerà ad essere utilizzata la posizione contributiva in essere, contraddistinta dal csc **7.07.08** e dal c.a **9A** (che assumerà anche il significato di posizione per il solo personale somministrato) e con tutti gli altri codici di autorizzazione eventualmente in essere.

Ai fini della compilazione del flusso UniEmens, i lavoratori somministrati dovranno essere indicati con i consueti codici previsti per le diverse qualifiche (operaio, impiegato, ecc.) e i vari codici tipo contribuzione agevolata eventualmente utilizzabili (es. TC 75; 76; 77; ecc...).

Conseguentemente, non dovranno più essere adoperati - nell'elemento <TipoContribuzione> - i codici "83" e "97", che non saranno più in uso.

Per l'esposizione dell'indennità di disponibilità riferita ai lavoratori somministrati a tempo indeterminato, dovrà continuare ad essere validato l'elemento <DispSomministrati> del flusso UniEmens.

La procedura di gestione delle denunce contributive sarà aggiornata al fine di determinare l'esatta aliquota contributiva dovuta (**37,87%**), che prevede la contribuzione per la disoccupazione involontaria nella misura del 1,31% (vedi punto 4).

⁵ Per i lavoratori somministrati non è dovuto il contributo integrativo (0,30%) di cui all'articolo 25, comma 4, della legge 21 dicembre 1978, n. 845 (cfr. art. 25, c. 2 del D.lgs n. 276/2003).

In merito all'esposizione dei dati retributivi e contributivi dei lavoratori domestici somministrati, si rinvia a quanto precisato nella circolare n. 131/2010.

4.1.2 Posizione per i lavoratori assunti per il funzionamento della struttura.

Per l'assolvimento degli obblighi contributivi riferiti ai lavoratori assunti per il funzionamento della struttura, le Sedi – dandone tempestiva comunicazione alle agenzie – provvederanno all'attribuzione in automatico di una nuova posizione contributiva, contraddistinta dal csc **7.07.08** e priva del c.a. 9A.

Per l'acquisizione delle eventuali informazioni relative alla tipologia dell'impresa di somministrazione, le Sedi potranno avvalersi anche dell'apposito albo informatico, consultabile nella specifica sezione del sito del Ministero del Lavoro (www.lavoro.gov.it - Amministrazione Centrale - D.G. del mercato del lavoro - Incontro tra domanda e offerta di lavoro - Agenzie per il lavoro - Albo Informatico).

Ai fini della compilazione del flusso UniEmens, i lavoratori assunti per il funzionamento della struttura dovranno essere indicati con i consueti codici previsti per le diverse qualifiche (operaio, impiegato, ecc.) e i vari codici tipo contribuzione agevolata eventualmente utilizzabili (es. TC 58; 75; 76; 77; ecc...), così come avveniva in precedenza.

L'aliquota contributiva dovuta sarà quella del settore terziario **38,17%** (con DS 1,61% - 1,31% più 0,30% contributo integrativo dovuto al Fondo di rotazione ovvero al Fondo interprofessionale per la formazione continua, per le imprese che vi aderiscono).

Il Direttore Generale
Nori