

REGIONE LAZIO
COMMISSIONE PROVINCIALE PER L'ARTIGIANATO
(presso Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura)
L A T I N A

Oggetto: Acconciatori: Applicazione dell'art.3, della Legge 17 agosto 2005 n. 174

La normativa nazionale (n.174/2005), rinvia alle Regioni la competenza di disciplinare l'attività e di definire i contenuti tecnico culturali dei programmi dei corsi e l'organizzazione degli esami nonché gli standard formativi e pertanto al fine del riconoscimento della qualifica professionale occorre:

a) **corso di qualificazione della durata di due anni** (1.800 ore complessive), seguito da **un corso di specializzazione** (500 ore) ovvero da un **periodo di inserimento della durata di un anno** presso un'impresa di acconciatura, da effettuare nell'arco di due anni. quale titolare d'impresa o socio partecipante al lavoro, dipendente qualificato, familiare coadiuvante o collaboratore coordinato e continuativo, equivalente come mansioni o monte ore a quella prevista dalla contrattazione collettiva. **L'ufficio richiede o i due corsi (1800 + spec.500) oppure corso 1800 + prove documentali lavoro;**

b) **periodo di inserimento della durata di tre anni** presso un'impresa di acconciatura, da effettuare nell'arco di cinque anni quale titolare d'impresa o socio partecipante al lavoro, dipendente qualificato, familiare coadiuvante o collaboratore coordinato e continuativo, equivalente come mansioni o monte ore a quella prevista dalla contrattazione collettiva.

L'inserimento deve essere accompagnato da un **corso di formazione teorica di nuova istituzione 300 ore**.

Il corso di formazione teorica può essere frequentato anche in costanza di un rapporto di lavoro.

L'ufficio richiede oltre a documenti di lavoro 3 anni in 5 anni anche nuovo corso di formazione teorica di 300 ore;

c) **rapporto di apprendistato** ai sensi della legge 19.1.1955, n.25, della durata prevista dal contratto nazionale di categoria e un successivo periodo di **inserimento per un anno presso un'impresa** di acconciatura, da effettuare nell'arco di due anni, quale titolare d'impresa o socio partecipante al lavoro, dipendente qualificato, familiare coadiuvante o collaboratore coordinato e continuativo, equivalente come mansioni o monte ore a quella prevista dalla contrattazione collettiva.

L'inserimento deve essere accompagnato da un **corso di formazione teorica di nuova istituzione (300 ore)**.

Il corso di formazione teorica può essere frequentato anche in costanza di un rapporto di lavoro.

L'ufficio richiede oltre a documenti di lavoro apprendistato + un anno anche nuovo corso di formazione teorica di 300 ore.